

REGIONE LAZIO

Alla C.A. Consigliera Pari Opportunità – Regione Lazio

Roma 30.04.2025

Comunicazione: consiglieradiparita@regione.lazio.it

consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it

**TRASMISSIONE REPORT DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. 77/2021 CONVERTITO IN
LEGGE N. 108/2021**

Gent.ma Consigliera,

con la presente si trasmette il report di genere della società R1 S.p.A. con sede a Roma Via Monte Carmelo 5 sito internet <https://r1spa.it/> operante nel settore dell'Informatica e dell'evoluzione tecnologica da 31 anni.

La società sebbene per i suoi limiti dimensionali ad oggi non sia ancora tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del Dlgs.vo 198/2006, rientra tra le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, risultando pertanto obbligata entro 6 mesi dalla conclusione dei contratti ad evidenza pubblica, ove ne ricorra l'applicabilità di tale articolo, alla presentazione della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Il D.L. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 infatti, con l'art.47 è intervenuto proprio in materia di partecipazione delle aziende negli appalti pubblici, con l'obiettivo di inserire il rispetto delle regole sulla parità di genere per tutte le imprese che partecipano ad appalti pubblici finanziati in tutto o in parte dal PNRR (piano nazionale di ripresa e resilienza).

In particolare l'art. 47 prevede nello specifico che le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, debbano presentare entro sei mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere, come sopra descritta, oltre all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 17 della legge 12.03.1999 n.68.

Oltre alla predetta normativa, la scrivente su base volontaria sta procedendo per l'approvazione del bilancio di sostenibilità al fine rendere noto il percorso intrapreso per un futuro che tenga conto anche di aspetti connessi ad impegni in ambito ESG (Environmental, Social e Governance), mediante azioni adottate e programmate per i prossimi anni in considerazione delle aspettative degli stakeholder sia interni all'azienda che esterni.

Si allega pertanto il report di genere riportando solo i dati non presenti nelle schede annesse.

R1 S.p.A.

SEDE LEGALE

E DIREZIONE CENTRALE

00166 Roma Via Monte Carmelo, 5

SEDE DI NAPOLI

80143 Napoli Centro Direzionale
Is. E/5 sc.A

SEDE DI TORINO

10121 Torino Via Confienza, 10

SEDE DI MILANO

20134 Milano Via Rombon, 11

SEDE DI GENOVA

16124 Genova Palazzo Lauro – Piazza
della Nunziata, 5

CAPITALE SOCIALE

€ 8.000.000,00 i.v. R.E.A. di Roma n 866903 R.I.
Cod. Fisc. e Part. IVA 05231661009

RIEPILOGO SITUAZIONE DEL PERSONALE

Si fa presente altresì che:

- ➔ La società ha 39 dipendenti
- ➔ la società non ha chiesto l'intervento della cassa integrazione guadagni o del Fondo integrazione salariale;
- ➔ non ha proceduto negli ultimi 5 anni a licenziamenti individuali o collettivi, per qualsiasi causa o ragione.
- ➔ non ha avuto alcun caso di prepensionamento e pensionamento poiché l'organico ha una fascia di età compresa tra i 22 e i 63 anni;
- ➔ la retribuzione è corrisposta secondo quanto dettato dal CCNL applicato in azienda e promoviamo aumenti retributivi anche individuali quando si verificano le condizioni di esperienza professionale acquisita sul campo lavorativo.
- ➔ ai fini del collocamento obbligatorio legge 68/99 e successive integrazioni, l'azienda ha in forza al 31.12.2024 due disabili, confermando la trasmissione del prospetto informativo presso il Ministero del lavoro in data 20 gennaio 2025 per l'anno 2024.

Ricevuta del prospetto	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L. 12/79)
Codice fiscale soggetto che effettua la comunicazione	DSTRFL68C59H501Y
Tipo comunicazione	01 - Prospetto informativo
Codice comunicazione	0805825B00184311
Data invio	20/01/2025 13:20:05
Protocollo sistema	00001322

- ➔ La società ha adottato per il 2024 un piano di welfare aziendale volontario consistente nella erogazione di somme che non concorrono alla formazione del reddito (art 51 TUIR) e consistenti nella erogazione ai dipendenti di buoni spesa; spese scolastiche, buoni acquisto.

Distinti saluti

Si allega Report di genere esercizio 2024

R1 S.p.A.

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 05231661009
Ragione Sociale R1 S.P.A.
Sede Legale Nazione ITALIA Comune ROMA CAP 00166
Indirizzo VIA MONTE CARMELO 5
E-mail
PEC
Telefono
Occupazione tot. al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo 39 di cui femmine 8
Attività economica esercitata 465100 Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiatur

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle unità produttive

Numero unità produttive 4

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio) e al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (I anno del biennio)			5	1	30	9			35	10	1	1
Assunzioni			2		11	2			13	2	1	
Cessazioni			2		7	4			9	4		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 (II anno del biennio)			5	1	34	7			39	8	2	1

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati al 31.12.2024		Promossi		Assunti	
			M+F	F	M+F	F	M+F	F
Dirigenti								
Quadri			5	1			2	
	Commercio e terziario	Q	5	1			2	
Impiegati			34	7	2	1	11	2
	Commercio e terziario	1	6					
	Commercio e terziario	2	9	2			6	
	Commercio e terziario	3	11	4	1	1	3	2
	Commercio e terziario	4	6	1	1		1	
	Commercio e terziario	5	1					
	Commercio e terziario	6	1				1	
Operai								
TOTALE			39	8	2	1	13	2
di cui Disabili e Cat. Protetta			2	1			1	
	Commercio e terziario	3	2	1			1	

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato			5	1	31	7			36	8	2	1
di cui Part Time					1	1			1	1		
di cui intermittenti												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
Apprendistato					3				3			
TOTALE dipendenti			5	1	34	7			39	8	2	1
di cui Part Time					1	1			1	1		
di cui intermittenti												
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo					4				4		1	
di cui congedo maternità/paternità					1				1			
di cui congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate			6544	1632	49752	10457			56.296	12.089	2.642	1.617
di cui ore di straordinario					282	59			282	59		

TABELLA 2.4

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2024
(II anno del biennio)

[illegible]

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti		
Quadri	262.607,85	15.753,01
Impiegati	793.274,73	203.142,76
Operai		
Disabili e cat. protette	26.935,11	26.935,11

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F	F	M+F	F
Dirigenti						
Quadri	Commercio e terziario	Q	245.417,47	44.367,05	52.512,60	620,46
			245.417,47	44.367,05	52.512,60	620,46
Impiegati			1.063.210,12	184.718,65	160.630,62	4.164,91
	Commercio e terziario	1	307.194,21		88.829,34	
	Commercio e terziario	2	260.951,73	62.124,89	41.465,30	1.264,05
	Commercio e terziario	3	283.495,66	79.687,35	18.550,25	1.252,38
	Commercio e terziario	4	175.113,14	42.906,41	11.698,04	1.648,48
	Commercio e terziario	5	24.945,85		87,69	
	Commercio e terziario	6	11.509,53			
Operai						
Disabili e cat. protette	Commercio e terziario	3	46.305,90	28.171,52	1.035,23	
			46.305,90	28.171,52	1.035,23	

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F F
Straordinari			422,04		7.388,58	1.061,41			7.810,62	1.061,41	
Superminimi			48.060,16	620,46	146.322,26	3.103,50			194.382,42	3.723,96	1.035,23
Premi											
Altro			4.030,40		6.919,78				10.950,18		